

La Tolentino S.p.A. - Divisione Tissue fin dalla sua origine è attenta alle esigenze del cliente in termini di qualità, sicurezza, salubrità, legalità dei prodotti e qualità del servizio offerto, ed ha fatto di tali elementi l'obiettivo primario della sua politica questo in ottica di soddisfazione delle richieste dei clienti e dei consumatori finali.

Il Datore di lavoro della Tolentino S.p.A. Divisione Tissue è cosciente che tali elementi non possono prescindere da:

- una responsabile gestione ambientale e sociale del proprio business, pertanto ha deciso di:
 - promuovere l'utilizzo di materia prima legnosa proveniente da una gestione sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale ed economico,
 - garantire il rispetto dei diritti umani, adottando comportamenti etici, dissuadendo e non tollerando qualsiasi comportamento discriminatorio verso i lavoratori, qualsiasi sia il loro genere, credo, cultura, ecc.,
 - garantire un trattamento equo a tutti i lavoratori, anche in termini di retribuzione, compreso il lavoro straordinario, rispettando quanto previsto dal CCNL applicabile,
 - non adottare e non tollerare forme di lavoro forzato o coercitivo e di lavoro minorile;
 - garantire la libertà di associazione e contrattazione collettiva.
- una responsabile gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro delle proprie attività, pertanto ha deciso di integrare il proprio sistema di gestione, considerando i requisiti della norma UNI ISO 45001, quali elementi basilari sui quali fondare la propria gestione per la SSL;
- una responsabile gestione per la sicurezza, salubrità, qualità e legalità dei prodotti e del sito produttivo, pertanto ha deciso di integrare il proprio sistema di gestione, considerando i requisiti della norma IFS HPC;
- una responsabile gestione in risposta alle normative sui prodotti a contatto con gli alimenti secondo la normativa MOCA;
- l'impegno al rispetto della normativa cogente e volontariamente sottoscritta applicabile ai propri prodotti ed alle proprie attività.

Il miglioramento continuo nei processi aziendali è la chiave di volta per garantire:

- una sempre crescente soddisfazione del cliente e dei consumatori finali e di conseguenza posizioni di leadership sul mercato, in particolare sul segmento della Grande Distribuzione;
- una gestione sempre più sostenibile in termini di sfruttamento delle risorse forestali e quindi un impatto sempre minore sull'ambiente;
- un miglioramento delle proprie prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro e di salubrità e legalità dei prodotti quindi una progressiva riduzione dei rischi per i propri lavoratori e per i consumatori.

Uno degli obiettivi prioritari è migliorare continuamente la qualità dei prodotti MOCA tramite:

- Rispetto della legislazione vigente in materia di materiali a contatto con gli alimenti;
- Selezione accurata delle materie prime e dei materiali ausiliari, dei fornitori di prodotto/materia prima e di servizi;
- Verifica della conformità della documentazione di accompagnamento delle materie prime e dei materiali ausiliari;
- Applicazione delle Buone Pratiche di Fabbricazione (GMP) a tutto il processo produttivo;
- Formazione periodica dei propri dipendenti in materia di igiene;
- Audit interni periodici e controlli analitici di qualità e di conformità sui prodotti finiti.

L'impegno di tutta l'azienda in questa direzione, attraverso l'applicazione delle metodologie per la qualità, l'igiene dei prodotti, la gestione integrata ambientale, della catena di custodia e della salute e sicurezza sul lavoro è testimoniato dal mantenimento di un Sistema di gestione integrata conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO45001, nonché agli standard FSC STD 40-004- PEFC ITA

1200, MOCA e IFS HPC HPC e alla normativa vigente in materia di Materiali e Oggetti a Contatto con gli Alimenti (MOCA).

Nell'ambito di questa politica, la **Tolentino S.p.A. - Divisione Tissue** si pone i seguenti obiettivi:

- Assicurare il rispetto dei requisiti qualitativi, quantitativi, temporali, dei propri prodotti e servizi, in conformità contrattuale;
- Assicurare il rispetto della legislazione vigente, inclusa la legislazione in materia di prodotti MOCA, ambiente, forestale e di salute e sicurezza sul lavoro;
- Garantire il massimo impegno per fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Assicurare l'impegno per eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL, compatibilmente con il progredire delle conoscenze e della tecnologia applicabile;
- Garantire l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori attraverso i loro rappresentanti;
- Garantire il massimo impegno per la riduzione del proprio impatto sull'ambiente, attraverso la prevenzione dell'inquinamento ed una attenta gestione delle risorse, nonché la riduzione dei rifiuti generati e l'aumento del tasso di riutilizzo e riciclaggio;
- Effettuare una attenta valutazione dei fornitori di materie prime, coadiuvanti, imballaggi e di quanto può incidere sul prodotto finito, per garantire che operino nel rispetto delle specifiche definite, monitorando periodicamente le loro prestazioni in termini di sicurezza, qualità e legalità;
- Sensibilizzare i propri fornitori sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile, all'ambiente ed alla salute e sicurezza sul lavoro;
- Implementare l'approvvigionamento di materia prima certificata FSC®/PEFC™;
- Implementare un piano di analisi dei prodotti per garantire il rispetto della normativa MOCA;
- Evitare l'approvvigionamento di legno illegalmente raccolto, di legno proveniente da organismi geneticamente modificati, di legno proveniente da aree in cui i diritti civili o tradizionali siano violati, di legno proveniente da foreste ufficialmente dichiarate da autorità governative/ambientali come prossime a diventare strettamente protette dalla legge, senza un apposito permesso di taglio rilasciato dalle stesse autorità, da legno derivante da foreste caratterizzate da alti valori di conservazione, da foreste naturali convertite in piantagioni o altri usi non forestali;
- Prestare costante attenzione alla qualità e salubrità delle lavorazioni sui prodotti per garantire la massima cura nella corretta applicazione delle norme igieniche attraverso una valutazione dei pericoli ed un manuale di autocontrollo specifico per ogni sito, che venga rivista periodicamente, per garantire la sicurezza, salubrità e legalità del prodotto finito;
- Mantenere in condizioni di corretto funzionamento i fabbricati, i macchinari, gli impianti e le attrezzature per garantire la sicurezza dei dipendenti e del prodotto e per mantenere costante la capacità produttiva;
- Gestire in modo controllato e dichiarato eventuali sostanze allergiche utilizzate;
- Coinvolgere e sostenere in modo continuo tutto il personale dell'azienda nell'attuazione e nel miglioramento del Sistema di Gestione integrata;
- Sensibilizzare il personale, a tutti i livelli, nei riguardi dell'importanza del loro operato per quanto attiene la cultura della sicurezza, salubrità, qualità, legalità dei prodotti finiti e per l'ottenimento della massima soddisfazione del cliente;
- Attuare e mantenere un sistema di rintracciabilità dei prodotti e formare periodicamente i propri dipendenti sulle attività e controlli necessari a garantire tale la rintracciabilità;
- Raccogliere i dati necessari per valutare, attraverso gli indicatori di processo, la capacità e l'adeguatezza dei processi, la soddisfazione del cliente, nonché le prestazioni del Sistema di Gestione integrata;
- Mantenere un rapporto di massima collaborazione ed intesa con il cliente, al fine di valutarne correttamente le esigenze;

- Stabilire obiettivi specifici per il miglioramento del sistema di gestione integrata e dei singoli reparti, tenendo conto della conoscenza del proprio contesto, delle aspettative delle parti interessate, dei rischi ed opportunità, inclusi quelli per la SSL e gli impatti ambientali.

Il Datore di lavoro individuerà ogni anno, nel corso dei riesami periodici del sistema di gestione integrata, gli obiettivi misurabili che rendono concretamente attuata la presente Politica, e verso i quali si dirigeranno gli sforzi di tutta l'azienda.

18.03.2024

Datore di lavoro


